

ПОЛІТИКА ЩОДО СУЧАСНОГО РАБСТВА від «17» лютого 2025 р			Стор. 1 з 3
	Посада, П.І.Б.	Підпис	
Затверджено	Генеральний директор Рудковський С. А.		
Узгоджено	Перший заступник генерального директора Полунін М. В.		
	Заступник генерального директора з виробництва Сухомуд В. П.		
Розроблено	Директор з якості Данельська А. С.		

Загальні положення та визначення

Сучасне рабство, включаючи примусову працю, торгівлю людьми та трудову експлуатацію, є серйозним порушенням прав людини та несумісне з етичними принципами нашого підприємства. Дана політика визначає зобов'язання компанії щодо попередження, виявлення та протидії будь-яким формам сучасного рабства у всіх аспектах її діяльності та ланцюгах постачання.

Визначення:

Сучасне рабство – це ситуація, в якій людина примусово залучена до роботи або експлуатується без можливості вільного вибору та виходу з цієї ситуації.

Примусова праця – праця, що виконується під загрозою покарання або без згоди особи.

Торгівля людьми – вербування, перевезення або утримання осіб для експлуатації з використанням сили, шахрайства або примусу.

Трудова експлуатація – умови праці, що є несправедливими, небезпечними або неприйнятними за міжнародними стандартами.

Компанія прагне забезпечити етичні стандарти праці та виключити будь-які прояви сучасного рабства. Ми закликаємо всіх працівників, постачальників і партнерів підтримувати цю політику та сприяти її ефективному впровадженню.

Впроваджуючи Цю політику ми підтримуємо Базовий кодекс Ініціативи етичної торгівлі:

- Працевлаштування вибирається вільно
- Дотримується свобода асоціацій і право на ведення колективних переговорів

- Умови праці безпечні та гігієнічні
- Не допускається використання дитячої праці
- Виплачується прожитковий мінімум
- Робочий час не надмірний
- Дискримінація не практикується
- Надається постійна зайнятість
- Жорстке або нелюдське поводження не допускається

Відповідальність за політику

Відповідальність за впровадження та контроль виконання цієї політики покладається на керівництво компанії.

Основні обов'язки:

Директор з якості підприємства відповідає за розробку та перегляд політики відповідно до чинного законодавства та найкращих практик.

Керівники підрозділів забезпечують виконання цієї політики у своїх сферах відповідальності та повідомляють про можливі випадки порушень.

Всі працівники компанії зобов'язані дотримуватись положень цієї політики та повідомляти про будь-які факти можливого порушення.

Дотримання політики

Для забезпечення дотримання політики компанія:

Впроваджує механізми перевірки постачальників і партнерів на предмет дотримання стандартів трудових прав.

Здійснює внутрішні перевірки та аудит робочих умов для виявлення будь-яких форм примусової праці.

Забезпечує наявність чіткої процедури для повідомлення про порушення та їх розслідування.

Не співпрацює з компаніями, що порушують принципи політики щодо сучасного рабства.

Обізнаність

Для запобігання сучасному рабству компанія підвищує обізнаність серед співробітників, постачальників і партнерів шляхом:

Проведення регулярних тренінгів для працівників, особливо тих, хто залучений до управління персоналом та ланцюгів постачання.

Надання інформаційних матеріалів про сучасне рабство та методи його виявлення.

Організації семінарів та роз'яснювальної роботи серед підрядників і партнерів.

Порушення політики

Будь-яке порушення цієї політики буде розглядатися як серйозне дисциплінарне порушення та може призвести до таких заходів:

Внутрішнє розслідування з можливими дисциплінарними заходами, включаючи звільнення.

Повідомлення відповідних правоохоронних органів у разі виявлення серйозних порушень.

Розірвання контрактів із постачальниками або партнерами, які порушують принципи політики щодо сучасного рабства.